

FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN SUMBER HUKUM ISLAM

Herry Syafrial

Administrasi Bisnis, Politeknik LP3I Jakarta
Gedung sentra Kramat Jl. Kramat Raya No. 7-9 Jakarta Pusat 10450
herrysyafrial@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui fungsi manajemen sumber daya manusia yang bersifat manajerial dan operasional yang bersumber dari hukum Islam. Batasan penelitian dengan mencari hanya dari sumber hukum Islam utama yaitu Quran dengan mencari ayat-ayat yang terdapat dalam Quran yang berhubungan dengan fungsi MSDM. Penelitian ini menggunakan metode studi pustaka dengan mengkaji Quran, buku-buku, dan situs-situs yang membahas fungsi MSDM. Hasil dari penelitian ini terdapat ayat-ayat Quran mengenai fungsi MSDM baik yang bersifat manajerial maupun fungsional.

Kata kunci: Fungsi, MSDM, Quran, Islam

PENDAHULUAN

Sejak berkembangnya ilmu manajemen dari tahun 1886 dan terus berkembang sampai sekarang, aplikasinya dapat digunakan dalam aspek bisnis agar bisa selalu melakukan yang efektif dan efisien. Dua aspek ini sangat diperlukan dalam dunia bisnis agar bisa bersaing dalam pasar yang semakin ketat. Manajemen secara spesifik membahas *Men, Method, Machine, Money, material, dan market*. Bahasan *Men* (manusia) menjadi cabang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

Manusia menjadi fokus dari MSDM, demikian pula agama Islam menjadikan manusia sebagai fokusnya. Islam mengingkinkan manusia bisa menjalankan kehidupannya sesuai dengan keinginan Penciptanya. Karena kesamaan fokus dari manajemen dan Islam dan belum banyaknya bahasan mengenai fungsi MSDM dan sumber hukum Islam, maka penulisan ini bertujuan untuk menambah khazanah keilmuan.

TINJAUAN PUSTAKA

A. Fungsi MSDM

MSDM memiliki fungsi yang terdiri dari sebelas yang dibebepa literatur

dibagi menjadi empat fungsi manajerial dan tujuh fungsi operasional. Adapun 4 fungsi manajerial untuk MSDM, adalah:

1. Perencanaan (*Planning/Takthith*)
2. Pengorganisasian (*Organizing/Tandzim*)
3. Pengarahan (*Directing/Taujih*)
4. Pengawasan (*Controlling/Tarqib*), dan ada 7 fungsi operasional untuk MSDM adalah:
 1. Pengadaan (*Procurement/Tadbir*)
 2. Pengembangan (*Development/Tathwir*)
 3. Kompensasi (*Compensation/Takwidhat*)
 4. Pengintegrasian (*Integration/Damj*)
 5. Perawatan (*Maintenance/Akmal siyanah*)
 6. Kedisiplinan (*Discipline/Indibat*)
 7. Pemutusan (*Separation/Anfishal*)

B. Pengertian Hukum Islam

Pengertian hukum Islam menurut Abdul Ghani Abdullah adalah Aturan-aturan yang bersumber dan ditetapkan oleh Allah SWT yang mengatur kehidupan manusia dengan Tuhan,

manusia dengan sesama, dan manusia dengan alam semesta.

C. Sumber Hukum Islam

Para ulama menetapkan ada empat sumber hukum Islam, yaitu:

1. **Quran**, merupakan sumber hukum Islam yang utama dan merupakan kitab suci umat Islam yang bersumber langsung dari Allah dan disampaikan oleh Malaikat Jibril kepada Nabi Muhammad yang awalnya merupakan hafalan lalu dibukukan kemudian hari. Isinya mengenai berita waktu silam, sekarang, dan akan datang; perintah dan larangan; aqidah dan hukum; dan kisah-kisah umat terdahulu untuk sebagai pelajaran.
2. **Hadits**, merupakan segala perbuatan, perkataan, dan restu Nabi Muhammad atas suatu perkara. Hadits dihafal di awal Islam lalu kemudian dibukukan dengan cara ditulis oleh para Imam Hadits. Mulai dari Imam Malik dengan kitabnya Muwatho dan dilanjutkan oleh Imam-Imam hadits setelahnya seperti Imam Bukhari, Muslim, Abu Daud, Nasa'i, Tirmidzi, Ibnu Majah, dan lainnya. Isi hadits mengenai penjelasan operasional dari Quran yang lebih rinci.
3. **Ijma'**, keputusan-keputusan para ulama mujtahid atas suatu perkara setelah sepeninggalnya Nabi Muhammad yang penetapan hukumnya disepakati oleh mayoritas ulama.
4. **Qiyas**, analogi atau membandingkan masalah yang muncul kemudian yang belum ada hukumnya di tiga sumber hukum yang di atas, dengan permasalahan yang mirip lalu ditetapkan hukum untuk perkara tersebut. Seperti hukum penggunaan narkoba yang merusak akal dianalogikan seperti

hukum meminum minuman keras. Hukumnya sama-sama haram.

METODE PENELITIAN

Metode yang dilakukan adalah studi kepustakaan dengan mencari pokok-pokok fungsi MSDM dari sumber hukum Islam. Sebagai Batasan dalam penulisan ini adalah sumber hukum yang diteliti hanya Quran.

PEMBAHASAN

Ayat-ayat Quran yang berhubungan dengan fungsi MSDM baik secara manajerial dan operasional adalah sebagai berikut:

A. Ayat-Ayat Quran mengenai Fungsi MSDM Manajerial

1. **Planning**, surat Al-Anfal ayat 60: Dan **persiapkanlah** untuk menghadapi mereka dengan segala kemampuan yang kalian miliki berupa pasukan berkuda yang bisa menggetarkan musuh dan orang lain yang Allah ketahui dan apapun yang kalian belanjakan di jalan Allah akan dibalas dan kalian tidak akan didzalimi. Surat Al-Hasyr ayat 18: Wahai para Mukmin bertaqwalah kepada Allah dan hendaknya setiap jiwa **memperhatikan** apa yang akan dibawanya untuk hari Esok dan bertaqwalah. Sesungguhnya Allah sangat mengetahui terhadap apa yang kalian lakukan.
2. **Organizing**, surat Ash-Shaff ayat 4: Sungguh Allah mencintai orang yang berjuang di jalan-Nya dalam **barisan yang lurus dan teratur** seperti bangunan yang kokoh. Ayat lain pada surat Al-Hujarat ayat 13: Wahai manusia, sungguh Allah telah menciptakan kamu dari Adam dan Hawa dan menjadikan kalian **bersuku dan berbangsa agar kalian saling mengenal**. Sungguh yang paling mulia dia antara kalian adalah taqwanya. Sungguh Allah Maha Mengetahui dan Maha Menenal.

3. **Directing**, dalam Bahasa Indonesia diartikan pengarahan. Dalam Quran terdapat banyak pengarahan Allah baik kepada para nabi-Nya maupun kepada hamba-Nya. Pengarahan Allah kepada Nabi Muhammad agar bersikap lemah lembut kepada manusia, terdapat pada surat Ali Imran ayat 159: *Berkat Rahmat Allah engkau lemah lembut terhadap mereka, bila engkau berhati dan bersikap kasar, maka mereka akan menjauh darimu. Maafkan, mohonkan ampunan, dan bermusyawarahlah untuk memutuskan suatu perkara. Jika sudah berazam, bertawakallah kepada Allah. Sungguh Allah mencintai orang yang bertawakal.* Ada juga pengarahan Allah kepada Nabi Musa dan Harun Ketika akan berdakwah kepada Firaun dalam surat Thaha ayat 44: *Berdakwahlah kalian kepada Firaun dengan ucapan santun agar dia (Firaun) ingat atau takut kepada Allah.*
4. **Controlling**, surat An-Nisa ayat 126: *Dan dalam pengendalian Allah apa saja yang ada di langit dan di bumi. Dan Allah mengendalikan semuanya.* Demikian pula dalam surat Ali Imran ayat 109: *Dan dalam pengendalian Allah apa saja yang ada di langit dan di bumi, dan semua urusan akan Kembali kepada Allah.*

Ada kisah dalam Quran mengenai implementasi manajerial yang terdapat dalam surat Yusuf ayat 43-50: Diawali dengan mimpi Raja mengenai 7 sapi kurus yang memakan 7 sapi yang gemuk-gemuk dan 7 tangkai gandum yang berisi dan 7 tangkai gandum yang kering. Nabi Yusuf menerangkan arti mimpi Raja, bahwa akan ada 7 tahun yang subur dan panen yang bagus namun setelah itu akan ada 7 tahun paceklik dengan panen yang buruk.

Setelah itu Raja mengangkat Nabi Yusuf menjadi Menteri untuk mengatasi krisis pangan dan dengan manajerial yang dilaksanakan oleh Nabi Yusuf hasilnya Raja bisa melewati 7 tahun masa paceklik dengan persediaan pangan yang cukup.

B. Ayat-Ayat Quran mengenai Fungsi MSDM Operasional

1. **Procurement**, dalam procurement biasa dibahas mengenai spesifikasi, deskripsi kerja, rekrutmen, seleksi, dan penempatan. Allah menciptakan manusia (Nabi Adam) dari tanah dengan penciptaan paling baik, tujuannya untuk menjadi khalifah (pengatur) Bumi. Job description nya adalah bertaqwa (beriman dan menjalankan semua perintah dan menjauhi larangan-Nya). Ada pula ayat dimana puteri Nabi Ayub meminta ayahnya untuk mempekerjakan Nabi Musa dengan spesifikasi Qawi Amin (Kuat dan Integritas). Surat Al-Baqarah ayat 30: *dan ketika Allah berfirman kepada Malaikat, sesungguhnya Aku akan menciptakan khalifah di Bumi, malaikat berkata, Apakah akan diciptakan makhluk yang akan membuat kerusakan dan saling menumpahkan darah di Bumi padahal kami selalu bertasbih dan menyucikan nama Mu. Allah berfirman, Sungguh Aku mengetahui apa yang tidak kalian ketahui.* Hendaknya merekrut dan seleksi untuk mendapatkan karyawan terbaik hal ini terdapat dalam surat AtTin ayat 4, *Sungguh Kami ciptakan manusia dalam penciptaan terbaik.* Tujuan utama manusia di bumi terdapat dalam surat Az-Zariyat ayat 56: *dan tidak Ku ciptakan jin dan manusia kecuali untuk beribadah.* Spesifikasinya terdapat pada surat Al-Qashas ayat 26: *Salah satu puteri Nabi Ayub as berkata kepada*

ayahnya, wahai Ayah, jadikanlah ia (Nabi Musa) sebagai pekerja, sungguh Ia calon pekerja yang terbaik karena memiliki sifat Kuat yang Amanah.

2. **Development**, setelah Allah menciptakan Nabi Adam, Allah mengajarkan nama-nama dan menjadi pengetahuan baru bagi Nabi Adam a.s. Surat AlBaqarah ayat 31: *Dan Allah mengajarkan Nabi Adam semua pengetahuan, menghadirkannya dihadapan semua malaikat. Allah meminta, sebutkan kepada Ku nama semua benda itu jika kamu memang benar.*
3. **Compensation**, dalam Hadits terdapat anjuran untuk memberikan upah pegawai sebelum kering peluhnya. Dalam Quran mengenai pengupahan terdapat dalam surat Ath-Thalaq ayat 6, *jika mereka menyusui anak-anak kalian, maka berikanlah upahnya.* Surat An-Nahl ayat 97: *Siapa yang mengerjakan kebaikan, laki-laki atau wanita dalam Iman pasti Kami akan berikan kehidupan yang baik dan Kami beri upah yang lebih baik dari pekerjaan mereka.*
4. **Integration**, penyatuan SDM adalah sesuatu yang sukar untuk dilakukan karena manusia dinamis, memiliki pikiran, perasaan, latar belakang Pendidikan, sosial, dan agama yang berbeda-beda. Quran surat Al-Hujurat ayat 10: *Mukmin itu bersaudara, maka damaikanlah jika terdapat perselisihan agar kalian mendapat Rahmat.* Dia ayat selanjutnya dikemukakan cara berinteraksi sesama manusia agar harmonis dan terintegrasi dalam Quran surat Al-Hujurat ayat 11 dan 12: 11. *Wahai mukmin kalian saling mengolok-olok bisa jadi mereka yang diolok-olok lebih baik dari kalian, dan jangan satu perempuan mengolok-olok perempuan lainnya.*

Jangan kalian saling mencela, memanggil dengan sebutan yang jelek, panggilan paling jelek adalah fasik setelah beriman, dan siapa saja yang tidak bertaubat mereka itulah orang dzalim. 12. *Wahai mukmin jauhilah prasangka, karena Sebagian besar prasangka adalah dosa. Jangan mencari kesalahan, jangan bergunjing. Apakah kamu suka memakan daging saudaramu yang telah meninggal, pasti menjijikan. Bertakwalah, sungguh Allah Maha Penerima Taubat dan Maha Penyayang.*

5. **Maintenance**, pemeliharaan SDM menyangkut masalah fisik, mental, dan emosi karyawan. Surat Ar-Ra'd ayat 11: *bagi tiap manusia ada malaikat di depan dan belakang. Mereka menjaga atas perintah Allah. Sungguh Allah tidak merubah suatu kaum hingga mereka merubah diri mereka dan jika Allah menghendaki kejelekan untuk satu kaum maka tidak ada yang bisa menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Allah.*
6. **Discipline**, kedisiplinan adalah kesadaran SDM untuk mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma sosial. Dalam Quran semua ayat tentang takwa adalah imbauan untuk disiplin dengan mematuhi seluruh perintah Allah dan menjauhi segala larangannya. Quran surat An-Nisa ayat 59: *Wahai mukmin, Taati Allah, taati Rasul, dan pemimpin kalian. Jika berbeda pendapat kembalikan ke hukum Allah dan Rasul jika kalian beriman kepada Allah dan hari Akhir. Hal tersebut paling baik dan utama akibatnya.*
7. **Separation**, pemutusan hubungan antara karyawan dan perusahaan. Quran menyebut pemutusan dengan **maut** dan **ajal**, maut adalah

pemisahan kehidupan dunia dan kehidupan akhirat dengan dipisahkannya ruh dengan badan. Sedangkan ajal lebih bersifat umum untuk membatasi usia atau kekuasaan. Quran surat AL-Ankabut ayat 57: *Tiap yang bernafas akan melalui fase kematian.* Dan Quran surat Al-A'raf ayat 34: *dan bagi tiap umat ada batas waktu (Ajal), jika sudah tiba saatnya tidak bisa diundur atau dimajukan.*

KESIMPULAN

Terdapat ayat-ayat Quran mengenai 4 fungsi MSDM yang bersifat manajerial, dan terdapat ayat-ayat Quran mengenai 7 fungsi MSDM yang bersifat operasional

DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, Malayu. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kemenag. *Quran* *Kemenag*.
<http://qurankemenag.go.id>

Siti Jubaedah, Otto Fajarianto, & Dedet Erawati. (2021). PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (SIA) DALAM PENCATATAN DAN PELAPORAN KEUANGAN PADA USAHA BOCA TANI. *Abdimas Awang Long*, 4(2), 45-50.

Sri Wulandari, Aghnia Dian Lestari, & Otto Fajarianto. (2021). PENGGUNAAN APLIKASI DIGITAL KEARSIPAN PADA PAUD ARRAHMAN DESA KARANGMANGU KABUPATEN CIREBON.

Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Teori dan Praktek*. Jakarta: Rajawali Press.