**BAGIAN A**

**Petunjuk:** Isilah data berikut sesuai dengan diri Anda.

Umur Anda : \_\_\_\_\_\_\_ tahun

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

(pilih salah satu)

Institusi tempat Anda : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

bekerja saat ini

Lama bekerja di institusi : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tahun

saat ini

Pendidikan terakhir : ( ) S3

(pilih salah satu) ( ) S2

( ) S1

( ) Diploma

( ) SMA

**BAGIAN B**

**Petunjuk:** Bacalah setiap pernyataan dengan seksama dan lingkarilah angka yang menggambarkan atasan Anda.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tidak Sama Sekali** | | **Sesekali** | **Kadang-Kadang** | **Cukup Sering** | **Sering, Selalu** |
| 1. Atasan saya mengatakan dengan tepat apa yang dia maksud | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mengakui kesalahan saat kesalahan tersebut dibuat | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mendorong semua orang untuk mengutarakan pikiran mereka | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya memberitahu saya kebenaran yang sulit | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mengekspresikan emosi yang sesuai dengan perasaannya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya menunjukkan keyakinan yang konsisten dengan tindakan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya membuat keputusan berdasarkan nilai utama (*core values*) yang dipegangnya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya meminta saya untuk mengambil posisi yang mendukung nilai-nilai utama (*core values*) yang saya pegang | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya membuat keputusan sulit berdasarkan standar perilaku etis yang tinggi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya meminta sudut pandang yang menentang pendapat atau pandangan yang dia pegang teguh | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Tidak Pernah** | | **Sesekali** | **Kadang-Kadang** | **Cukup Sering** | **Sering/ Selalu** |
| 1. Atasan saya menganalisis data yang relevan sebelum mengambil keputusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mendengarkan dengan seksama berbagai sudut pandang sebelum mengambil kesimpulan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mencari umpan balik untuk meningkatkan interaksi dengan orang lain | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya menjelaskan secara akurat bagaimana orang lain melihat kemampuannya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya mengetahui kapan saatnya untuk mengevaluasi kembali posisi atau pandangannya akan suatu isu penting | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Atasan saya menunjukkan bahwa dia memahami bagaimana tindakan tertentu memengaruhi orang lain | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**BAGIAN C**

**Petunjuk:** Bacalah setiap pernyataan dengan seksama dan lingkarilah angka yang menggambarkan kepercayaan Anda terhadap atasan Anda.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Tidak Setuju** | | |  |  | **Sangat Setuju** |
| * + - 1. Saya yakin bahwa atasan saya akan selalu peduli dengan kebutuhan pribadi saya di tempat kerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Jika saya menceritakan masalah saya dengan atasan saya, saya tahu dia akan menanggapinya dengan rasa peduli | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Saya yakin bahwa saya dapat berbagi kesulitan pekerjaan saya dengan atasan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Saya yakin bahwa saya bisa menyampaikan perasaan saya secara terbuka kepada atasan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Saya merasa aman dengan atasan saya karena ketulusannya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**BAGIAN D**

**Petunjuk:** Bacalah setiap pernyataan dengan seksama dan lingkarilah angka yang menggambarkan Anda.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sangat Tidak Setuju** | | |  |  | **Sangat Setuju** |
| 1. Saya adalah orang yang secara konsisten berpegang teguh pada prinsip saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Saya akan membela seseorang yang dihina atau diperlakukan secara tidak adil, meskipun seseorang itu hanyalah sebatas orang yang saya kenal | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Saya tidak hanya mempertimbangkan mengikuti sesuatu yang adil dan benar jika hal tersebut dianggap populer oleh teman-teman saya dan didukung oleh orang penting lainnya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Saya tidak suka berdiam diri saat teman saya sedang dihina atau diperlakukan secara tidak adil | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**BAGIAN E**

**Petunjuk:** Jika Anda menemukan kecurangan yang melanggar hukum (legal fraud), seperti korupsi, penyalahgunaan aset, pemalsuan laporan keuangan, dan sebagainya di tempat Anda bekerja, seberapa kuat/besar tekad atau intensi Anda untuk melakukan hal-hal berikut:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tidak Ada** | | |  |  | **Sangat Kuat** |
| * + - 1. Melaporkan kecurangan (*fraud*) tersebut kepada orang yang tepat dalam organisasi tempat kerja saat ini | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Melaporkan kecurangan (*fraud*) tersebut dengan menggunakan saluran/mekanisme pelaporan yang ada di dalam organisasi tempat kerja saat ini | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Memberitahukan kecurangan (*fraud*) tersebut kepada manajemen atas (*upper* *level* *management*) di tempat kerja saat ini | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| * + - 1. Memberitahukan kecurangan (*fraud*) tersebut kepada atasan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |